

# SPOJENÝ TEPLÁRNIK

**Plzeňská  
energetika a.s.**

**PLZEŇSKÁ  
TEPLÁRENSKÁ**  
Více než energie

## Seznamte se...



### Plzeňská energetika

### Plzeňská teplárenská

<b>361</b>	Instalovaný tepelný výkon (MWt)	<b>530</b>
<b>111</b>	Jmenovitý elektrický výkon (MWe)	<b>161</b>
<b>0</b>	Instalovaný chladicí výkon (MWch)	<b>6</b>
<b>81</b>	Délka tepelné sítě (km)	<b>430</b>
<b>226</b>	Počet zaměstnanců	<b>294</b>
<b>939</b>	Výnosy (mil. Kč)	<b>2 368</b>
<b>90</b>	Výsledek hospodaření po zdanění (mil. Kč)	<b>211</b>

(údaje za rok 2017)



Tento výtisk Teplárníka bude nepochybně historickým a cenným dokumentem v historii obou našich společností PT a PE. Osobně velice vítám nabídku od kolegů z PT, abychom v tomto období, přípravy fúze obou společností do jednoho velkého Plzeňského teplárenského podniku, společně prezentovali a komentovali současné období teplárenského soužití v Plzni.

Jak všichni dobře víme, již v historii proběhlo několik aktivit o nějakou formu společného působení za účelem zvýšení ekonomické rentability, vyššího stupně bezpečnosti dodávek tepla a zvýšení konkurenceschopnosti na energetických trzích. Po dlouhé době se podařilo dospět k velmi logickému kroku z mnoha pohledů a tím je právě připravovaná fúze do jednoho teplárenského podniku s majoritním vlastnictvím města a manažerskou kontrolou EPH. Oba tyto vlastnické subjekty mají určitě mnoho, co nabídnout do této fúze...Město Plzeň je určitě důležitým prvkem pro stabilitu dodávek a ceny tepla ve městě, rozvoj teplárenské soustavy, ochráncem ekologie a pohodového života ve městě.

EPH je silným energetickým hráčem v evropském měřítku a přináší mnoho konkurenčních výhod díky své velikosti na bázi dodávek strategických surovin, obchodu s elektřinou, poskytování podpůrných služeb, či nákupů technologických celků a komponent.

Jsem přesvědčen, že vaše profesionalita, dlouholeté zkušenosti v provozování teplárenství, velké množství realizovaných nových investic a modernizací nás předurčují k dalším velkým úspěchům a dobrému soužití i v příštích letech v nově vznikající společnosti.

Není v žádném případě důvod opouštět naše společnosti z obav neuplatnění se. Vážíme si práce a kvalit každého z Vás a budeme dělat maximum pro to, abychom nejen stabilizovali, ale naopak i rozvíjeli obzor každého zaměstnance. Případné synergické efekty v personální sféře se budeme snažit řešit co možná nejvíce přirozeným procesem odchodů do důchodu. Všichni velice dobře víme, jak je obtížné na současném trhu práce shánět kvalitní pracovníky, natož v oboru teplárenství. Byli bychom tedy sami proti sobě, kdybychom se jich najednou začali hromadně zbavovat. Vážím si Vaší práce, Vašich kvalit a věřím ve společnou spolupráci a úspěch společného podniku, což je i úspěch nás všech. Bez ohledu na to, zda ten či onen je kmenově z PE, nebo z PT si budeme kolegy v přátelském duchu a vědomí, neb každý z nás je důležitým článkem řetězu, který táhneme společně vpřed.

**Václav Pašek**, generální ředitel Plzeňské energetiky



Tohle staré české přísloví platí v dnešní době globalizace a centralizace firem do velkých celků dvakrát. Spojování firem sledujeme celosvětově nejenom v energetice, ale i v jiných oblastech hospodářství. Proč se tomu tak vlastně děje? Odpověď se nabízí sama.

Za prvé: Ve větším celku provozujete a děláte vlastně to samé co dřív. Ale efektivněji a s menšími náklady.

Za druhé: Ve větším celku se lépe bráníte vnějším ekonomicko-politickým vlivům, které tomu našemu společnému snažení ne vždy, ale velmi často, hází klacky pod nohy.

Nemusím být žádný senzibil, abych vycítil, že nás, zaměstnance PT, toto spojení (pokud bude valnými hromadami PT i PE definitivně v květnu schváleno) příliš netěší - a jsem přesvědčen, že naši kolegové zaměstnanci v PE nad připravovanou fúzí také úplně nejásají. V obou případech také tuším proč. Je to prostě změna. A většina lidí má ze změn jaksí podvědomě obavu. Opakuji - z jakýchkoliv změn! Většina z nás je prostě od přírody stavěna k životu ve svých zaběhlých standardech a stereotypech. To neberte jako výtka, ale jako moje osobní konstatování. Myslím si, že to platí obecně pro nás pro všechny.

Svět kolem nás se ale mění. Tempo změn je v dnešní době více jak překotné (i když bohužel ne vždy správným směrem). My všichni víme, kde byla česká energetika ještě před 10 lety, a kde se nachází dnes. Musíme se těmto změnám přizpůsobit a pracovat s nimi. Pokud se budeme tvářit, že nás se to netýká, jistě ještě pár let budeme přežívat. Nechci se dožít toho, aby naše teplárny byly decentralizovány na systém malých zdrojů tak, jak by si představovali experti EU a naší „zelení přátelé“ a politickými rozhodnutími jaksí deklavovali spalování domácího českého uhlí v našich moderních zdrojích. Že k tomu v některých městech v ČR dochází již nyní, vám, lidem z branže, nemusím snad nic vykládat.

Nemějme z fúze obavy a hledejme v ní spíše příležitost, jak udržet společně nízké, konkurence schopné ceny našich produktů. Abychom uspěli na trhu nejenom dnes, ale i v budoucích letech.

Předpokládám, že se změny budou týkat výhradně managementu a administrativy. Jednotné účetnictví, personalistika, nákup, IT. Troufnu si říct, že provozáci si té změny ani nevšimnou.

Připravované změny budeme dělat společně a odpovědně, ne od zeleného stolu. A věřím, že nám s tím budete všichni nápomocni, abychom se nedopouštěli zbytečných chyb. PT i PE jsou společnosti stojící na dobrých ekonomických ukazatelích a pevných technických základech.

**Tomáš Drápela**, generální ředitel Plzeňské teplárenské

## Fúze je, když...

Samotné slovo „fúze“ je cizího původu, proto také ta čárka nad „ú“, kam by v češtině správně patřil kroužek – „ů“. U nás zdomácnělo v minulém a předminulém století. Všechny slovníky překládají toto slovo do češtiny jako splynutí, spojení, sloučení.

Fúze najdeme ve fyzice, tam je nejslavnější fúze jaderná, která je principem vodíkové bomby, protože slučuje atomová jádra. Ostatně i slunce svítí jen díky takové fúzi. Trochu mírumilovnější je fúze v biologii, tam se spojují buňky. Ale pro nás teď bude asi nejzajímavější fúze v ekonomice. V té znamená souhrnný název pro případy spojování firem.

Paragraf §69 obchodního zákoníku nabízí dvě varianty takové operace:

- Sloučení – dochází k zániku jedné společnosti, jejíž jmění přechází na jinou společnost, společníci zanikající společnosti se stávají společníky nástupnické společnosti.
- Splynutí – zánik dvou a více společností, jejichž jmění přecházejí na nově vzniklou společnost

Všechno nasvědčuje tomu, že dvě plzeňské energetické/teplárenské společnosti nám sfúzují do jedné. Nezbyvá, než to brát jako konkrétní příklad globalizace na našem do-

mácím záhonku. Motivy jsou čistě ekonomické, neboť jak známo, v jednotě je síla.

Pokud bychom si chtěli na téma „fúze“ zabásnit, pak jako rýmy najdeme třeba slova „transfúze“ nebo „infúze“. Co znamenají je všeobecně známo a možná charakterizují spojení Plzeňské energetiky s Plzeňskou teplárenskou lépe, než to základní slovo bez předpon. Bude ale třeba dát si bacha, abychom si vlivem fúze nepřipadali jako v centrifúze.

**„Synku, když je zle, fúzuj!“**  
(Staré židovské přísloví)

# SPOLEČNÉ TEPLLO PRO PLZEŇ

Sloučení Plzeňské teplárenské a Plzeňské energetiky je už téměř rok aktuálním plzeňským tématem. V březnu loňského roku zastupitelé města oznámili, že zadávají k vypracování studii, která zhodnotí možné varianty postupu v případě Plzeňské teplárenské. Po roce 2022 by totiž teplárna a její kotle nesplňovaly emisní limity stanovené Evropskou unií, což by přineslo nutnost investice až 1,5 miliardy korun. Reálné varianty viděli zastupitelé dvě: sloučení s Plzeňskou energetikou nebo samostatnou cestu Plzeňské teplárenské.

Situace na energetickém trhu, dramaticky ovlivňovaným rozhodnutími z bruselských výšin, není v současné snadno předvídatelná. Směrnice Evropské unie z roku 2010 uložila teplárnám plnit přísné emisní limity, které znamenají značné investice do ekologizace jejich provozů. Odborníci říkají, že: "Zlaté časy v teplárenství skončily s výrazným propadem cen elektřiny na trhu, kde teplárny dokáží tvořit zisk. Ceny tepla podléhají věcnému usměrňování Energetického regulačního úřadu, na trhu tepla se projevuje stále tvrdší konkurence. Na teple propad zisku z výroby elektřiny dohnat nejde," říká Martin Hájek, ředitel Teplárenského sdružení České republiky. Přes všechny tlaky, které na ně útočí, však teplárny drží neměnné ceny.

## ZAMLŽENÁ BUDOUCNOST

Tomáš Drápela, generální ředitel Plzeňské teplárenské k tématu na podzim 2017 řekl: "Nikdo neví, co bude za rok, dva, nebo tři, co z Evropské unie přijde. V současné době je strategičtější, řekl bych, jakoby nic nedělat a vyčkat na rozhodnutí, která přijdou v roce 2021. Je možné, že se Evropa, s ohledem na budoucí situaci, bude

muset k uhlí vrátit. Varianta, kterou bych akcionáři, tedy městu Plzeň, doporučoval, než nějaké zásadní masivní investice do uhelných zdrojů, je počkat, jak se to celé vyvine. To znamená spojit se s Plzeňskou energetikou, spolupracovat na dodávkách tepla. Mělo by to výhodu sjednocení plzeňského trhu s teplem. My dnes máme zhruba  $\frac{3}{4}$ , oni  $\frac{1}{4}$ , dál bychom pokračovali jako Plzeňská teplárenská. Budoucnost vidím především ve stabilitě, nespojili bychom se jen s nějakou lokální firmou, ale se skutečně silným evropským hráčem, což by mohlo být významným přínosem. Pokud to samozřejmě zastupitelé schválí."

## ZELENÁ PRO FÚZI

14. prosince 2017 zastupitelé přípravu fúze - spojení obou společností - schválili. Porozuměli argumentům o vyhnutí se vysoké investici, která by pro teplárnu znamenala další úvěr. Ekonomická logika jasně vede ke spojení obou plzeňských energetických podniků. Zajistí další prosperitu obou firem.

V Energetickém a průmyslovém holdingu (EPH), majiteli Plzeňské energetiky, získá teplárna silného partnera na energetickém trhu. Dosáhne tak synergií v oblasti

výroby a prodeje elektřiny, nákupních cen surovin, provozních úspor, ale i dalších ekonomických výhod. Společně dokáží obě společnosti pravděpodobněji tvořit zisk, být partnery pro městské projekty, a zajistit stabilitu a bezpečnost dodávek energií pro Plzeň.

## CO FÚZE PŘINESE?

- garanci stabilní ceny tepla pro odběratele
- bezpečnost dodávek tepla na celém území města
- lepší vyjednávací pozici na evropském trhu s energiemi
- úsporu investic a provozních nákladů
- snížení zadlužení Plzeňské teplárenské díky vkladu EPH
- kontrola rozhodování městem Plzeň (majoritním vlastníkem) v nové společnosti, jak o dlouhodobé cenové politice, tak o strategických záležitostech

## DALŠÍ KROKY

Prosincové rozhodnutí radních o fúzi není krokem finálním. Město Plzeň nyní spolu s EPH připravuje akcionářskou smlouvu, která stanoví přesné podmínky fungování a řízení nové společnosti, práva a povinnosti obou stran, atp. V květnu se zastupitelstvo bude rozhodovat o podpisu akcionářské smlouvy. V případě souhlasného stanoviska dojde k zápisu nové společnosti do obchodního rejstříku a rozběhnou se další kroky jako schválení fúze Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

Pro nás jako zaměstnance Plzeňské teplárenské a Plzeňské energetiky se nic nemění. Město garantovalo zachování pracovních míst, novou organizační strukturu zatím neznáme. Chcete toho o fúzi vědět víc?

Navštivte náš web

[www.plzenskateplarenska.cz](http://www.plzenskateplarenska.cz), kde v sekci FÚZE najdete články, videa a další informace. Navštivte sekci nejčastější dotazy, kde najdete otázky a odpovědi ohledně fúze. Pokud svůj dotaz nenacházíte, využijte formulář na webu, nebo napište přímo na [fuze@plzenskateplarenska.cz](mailto:fuze@plzenskateplarenska.cz).



# Ocenění pracovníci PT za rok 2017



V Plzeňské teplárenské je už dlouho zvykem, že ke konci roku se sejdou zaměstnanci na společné oslavě, v posledních letech v plzeňské Alfě. Při té příležitosti jsou také oceněni někteří pracovníci z jednotlivých úseků. Ocenění nejen morálně, ale také finančně, protože v práci odevzdávají více, než je jejich povinnost. Pokud dojde k plánované fúzi, tak se nás letos v prosinci sejde nejspíš podstatně více, než dosud. Pro osvěžení paměti si připomeňme, kteří zaměstnanci PT byli oceněni za loňský rok.

Na fotografii jsou to zleva:

Petr Beran, Lukáš Bjalončík, Miloš Mardukaj, Veronika Kříštová,

Kamil Horník, (Tomáš Drápela – generální ředitel), Hana Šantorová, Pavel Sivák, Pavel Vinklárek. Na obrázku chybím Iveta Havelková.

Dlužno podotknout, že T.Drápela oceněn nebyl, proto je v závorce. Je známo, že dlouhé roky touží po úplně jiném ocenění, a to po „Ropákoví roku“, kterého nadělují ekologičtí aktivisté. Nevyšlo mu to ani se spalovnou, tak už fakt nevíme, jak tu odb/p/ornou porotu přesvědčit.

## Teplárenská trojčata



Když Jiří Kohout před třemi lety a pár měsíci nastupoval do Plzeňské teplárenské jako zámečnický, mohl vypsát do jedné z kolonek dotazníku „bezdětný“. Když se mu zanedlouho narodil syn Matýšek, byla to pro něj i maminku novorozeněte Michaelu Malátovou určitě radostná událost, ale jistě nic, co by vzbudilo přehnanou reakci okolí. Když ale 20. prosince loňského roku přišly na svět hned tři jejich další děti, pozornosti se ubránit nemohly.

Teď už jsou Elle, Emmě a Anně víc než tři měsíce a mají se čile k světu. Někdy prý až moc, říká tatínek Jiří: „Moc toho teď nenaspím, protože to je pořád nějaké krmení a uspávání, a když by to vypadalo na chvilku klidu, je třeba pro ně zase třeba připravit všechno na příští krmení a uspávání a přebalování. Úplný kolotoč.“ vysvětluje. Z překvapení se prý ještě úplně neprobral. Překvapení byli i všichni jeho spolupracovníci na velínu Plzeňské teplárenské, kde nyní pracuje jako operátor kotle v červené směně. „Překvapení jsme ještě teď,“ říkají sborem se smíchem.

Při takovém nadělení je samozřejmě potřebná pomoc okolí. Rodinou počínaje, přes město Dobřany, kde nyní šestičlenná rodina žije, až po Plzeňskou teplárenskou, samozřejmě.